



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Paris, le 20 décembre 2022

Un nouvel élan pour les labels d'Etat Égalité professionnelle et Diversité

À l'occasion de la réunion du Club des labellisés Diversité et Égalité d'AFNOR Certification, Olivier DUSSOPT, ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, Stanislas GUERINI, ministre de la Transformation et de la Fonction publiques, et Isabelle ROME, ministre déléguée auprès de la Première ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances, ont réuni des employeurs publics et privés pour rappeler l'importance d'engager et d'évaluer des actions en faveur de l'égalité et de la diversité.

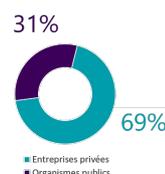
À cette occasion, les labels Égalité professionnelle et Diversité ont été remis à 5 récipiendaires : le ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, le ministère des Armées, VINCI Group, le Festival lyrique d'Aix en Provence et Radio France. En 2022, ce sont 96 organisations publiques et 111 entreprises privées qui ont été labellisées.

Créés à l'initiative de l'Etat en 2004 et 2008, les labels Égalité professionnelle et Diversité ont vocation à structurer l'action des organisations en faveur de l'inclusion. Revus avec les ministères, l'ANDRH et les partenaires sociaux, ces deux labels évoluent à compter de janvier 2023 pour les entreprises de plus de 50 salariés, pour mieux tenir compte des violences faites aux femmes, de l'évolution des modes de travail, de l'index égalité femme-homme et de l'usage de l'intelligence artificielle dans les ressources humaines. Concernant le secteur public, les concertations seront lancées dès le début de l'année 2023, pour faire évoluer ces deux labels dans cette même perspective.

À travers la promotion des deux labels Égalité professionnelle et Diversité, le Gouvernement entend saluer et accompagner le rôle central des organisations employeuses en matière de performance sociale, pour prévenir les discriminations et promouvoir l'égalité des chances, la diversité et l'égalité entre les femmes et les hommes.

Qui sont les labellisés Égalité professionnelle et les labellisés Diversité ?

- 69% des labellisés sont des établissements de + de 50 salariés (dont 1/3 de PME)
- 31% des labellisés sont des collectivités publiques
- 1/3 des organisations ont obtenu les deux labels
- Plus d'1 million de salariés sensibilisés en France
- Secteurs d'activité les plus représentés : banque-assurances, transport, industrie, collectivités territoriales, ministères et administrations, activités de services, médias



Pour Olivier DUSSOPT, ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, « la diversité est une chance pour les employeurs publics ou privés. Elle permet de s'appuyer sur une pluralité de parcours, de profils et de compétences, au service d'une meilleure performance globale. Surtout, elle constitue un levier pour l'atteinte du plein emploi. Il est donc essentiel, que les processus de recrutement et les politiques managériales, intègrent des actions en faveur de la diversité et se dote des outils pour lutter efficacement contre les discriminations sous toutes leurs formes ».

Pour Stanislas GUERINI, ministre de la Transformation et de la Fonction Publiques, "les enjeux de diversité et d'égalité sont majeurs aujourd'hui dans la fonction publique. Il s'agit bien sûr d'une nécessité en termes d'exemplarité et d'équité. Mais, à l'heure où la fonction publique connaît une perte d'attractivité, accroître la diversité et l'égalité c'est aussi une nécessité en termes d'efficacité. Je souhaite réaffirmer mon engagement pour que les organismes publics soient davantage labellisés (notamment les collectivités territoriales et les hôpitaux qui sont aujourd'hui moins engagés dans cette démarche) et la modification à venir du cahier des charges est une formidable opportunité pour promouvoir et diffuser largement la labellisation dans les secteurs publics".

Pour Isabelle ROME, ministre de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances, "le changement dans notre société passe par nos organisations, privées comme publiques. Elles ont les moyens en se transformant, d'inspirer et d'impulser de nouveaux comportements. Il est important pour nos ministères de s'inscrire pleinement dans cet engagement en poursuivant la démarche et en incitant le plus grand nombre à répondre aux attentes de nos

concitoyens de se sentir accueillis, valorisés, respectés et traités équitablement au sein de leur collectif de travail".

CONTACT PRESSE

Service presse d'Olivier DUSSOPT,
ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion
Tel : 01 49 55 31 27
Mél : sec.presse.cabtravail@cab.travail.gouv.fr

Service presse de Stanislas GUERINI,
ministre de la Transformation et de la Fonction publiques
Tel : 01 53 18 42 68/42 74
Mél : presse.mtfp@transformation.gouv.fr

Service presse d'Isabelle ROME,
ministre délégué auprès de la Première ministre, chargée de l'Egalité entre les femmes et les hommes de la Diversité et de l'Egalité des chances
Tel : 01 42 75 62 75
Mél : presse-efh@pm.gouv.fr

[Pour suivre l'actualité de Stanislas GUERINI, veuillez cliquer ici.](#)